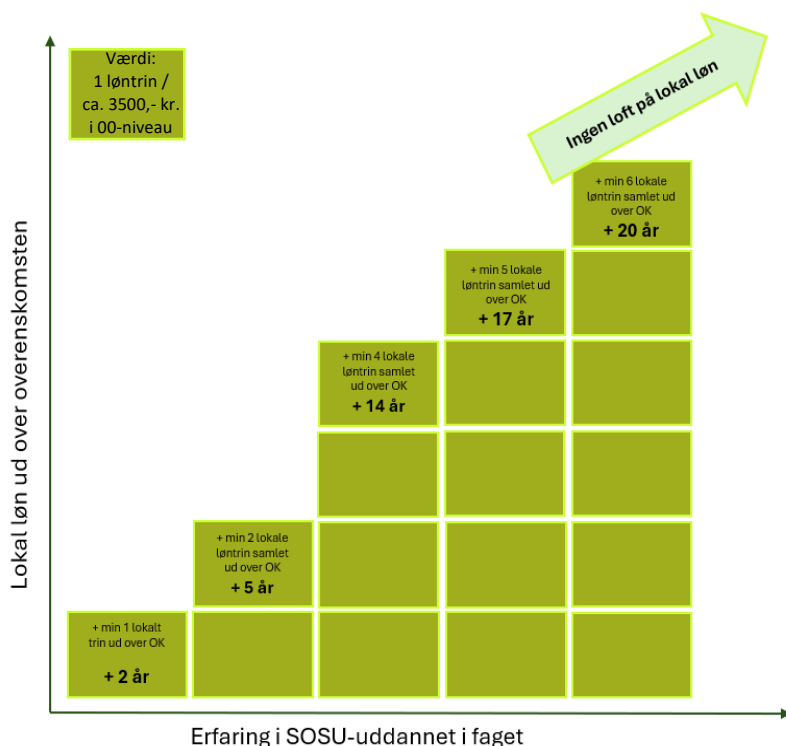


LOKAL LØN HONORERER PERSONLIGE OG FAGLIGE KOMPETENCER



Social- og sundhedsfagligt uddannede medarbejdere, hvis lønsammensætning ikke opfylder FOA SOSUs strategi – se niveau herunder - søges forhandlet.

Lokalløn kan både være funktionsløntrin/tillæg og kvalifikationsløntrin/tillæg



Brug også værktøjet på bagsiden med trapper for kommuner og region ift. at vurdere lokallønniveauet.

Kan du ikke opnå enighed ved forhandling af nyansættelse eller årlig forhandling er du ikke forpligtet til at underskrive.

Udarbejd uenighedsreferat

– se værktøj:

Uenighedsreferat Niveausystemet
Uenighedens vej

Startkapital for NY LØN 1998	
SOSU	1,47%
ÅR	Udmøntning af lokal løndannelse
1.4.98	0,2%
1.4.99	0,3%
1.4.00	0,5%
1.4.01	0,6%
1.4.02	0,25%
1.4.03	1,22%
1.4.04	0,4%
1.1.07	1,25%
1.4.10	0,8%
I alt	5,52%
Startkapital + samlede OK udmøntninger	
SOSU	6,99%

FOA SOSU mener:

6,99%

Der skal være minimum 6,99 % i Lokal løn på arbejdspladsen - fordelt hos kollegerne

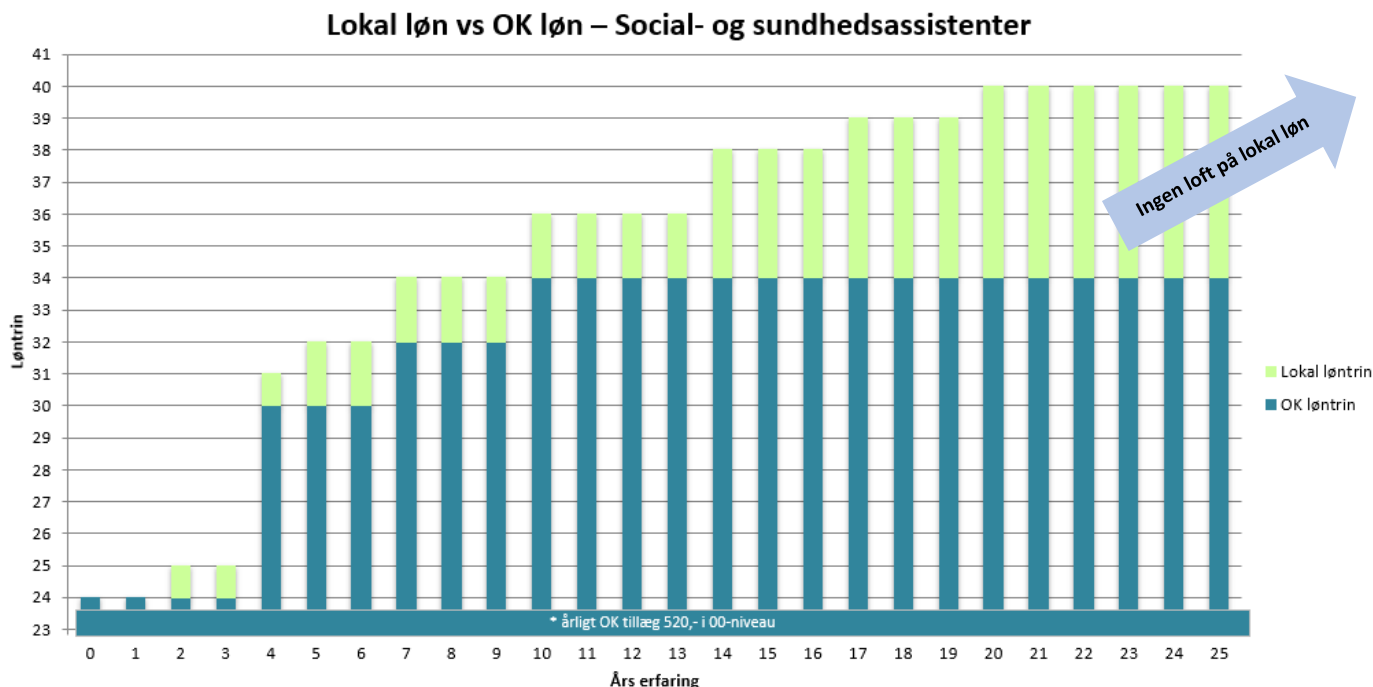
Ved indførelsen af Ny løn i 1997 – betalte SOSU grupper samlet 1,47% til ordningen. Siden har vi ved overenskomsterne på SOSU-området forhandlet samlet 5,52% løn ud til lokal forhandling. Samlet bliver det 6,99%.

Det er disse midler, der skal være synlige som lokal løn i lønsammensætningen. Og som vi skal søge at bevare på vores faggrupper ved forhandlinger både på nyansættelser og ved de årlige forhandlinger.

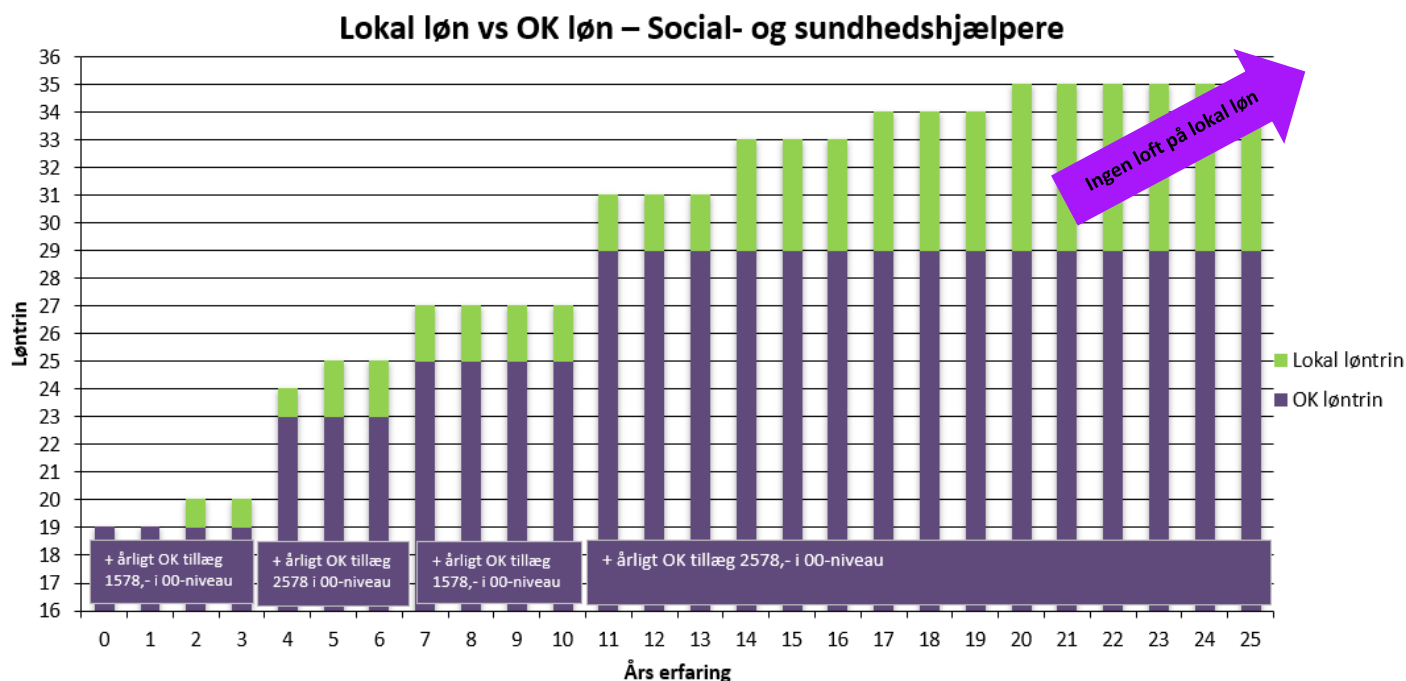
Beregning af lokalløn procenten: $\frac{\text{SAMLET LOKAL LØN} * 100}{\text{SAMLET LØN}} = \text{LOKALLØN\%}$

	SOSU Assistent	Løntrin	Månedsløn	Lokal løn (= ud over OK løn)	Beregning af lønprocent	
C	Grundløn + tillæg	24	30.937,82			
C	Erfaring 7 år	8	3.655,91			
I	AMR	1	491,25	491,25	1.498,17 * 100	4,12%
I	Motiverende	2	1.006,92	1.006,92	36.374,06	
	Samlet løn		36.091,90	Samlet lokal løn 1.498,17		

FOA SOSUs trappe til lokalløns-udvikling for SOSU-assistenter fra 1.4.26 – 1.10.26



FOA SOSUs trappe til lokalløns-udvikling for SOSU-hjælpere fra 1.4.26 – 1.10.26



De blå og lilla søjler beskriver OK'ens lønforløb for hhv. sosu-hjælpere og -assistenter. Grundlønstillæg er ikke regnet ind i søjlerne, men figurerer som tillæg spredt ud over søjlerne i grafen ift. tidspunkt for udmøntning.

De grønne søjler er et udtryk for FOA SOSUs minimumsbetragtning omkring samlet løn i forhold til arbejds erfaring. Søjlerne skal ses som et pejlemærke for din vurdering af medarbejderen. Vi kan ikke kræve lokal løn svarende til den grønne del af grafen – men de kan vejlede ift. at indstille medarbejderen til lokal løn og overveje at gå til uenighed.

Hvis medarbejderen får både løntrin og tillæg – er det en tommelfingerregel, at et løntrin svarer til omkring årligt 3.700,- i 00 niveau el. ca. 6.100,- i nutidskroner.

Eksempel på vurdering af løn: SOSU-assistent med 6 års erfaring:

Iflg. trappen vurderer SOSU, at hun bør ligge på samlet minimum løntrin 32 (den grønne søjle). Hendes lønsammensætning kan omregnes sådan at 4000,- kr. svarer til ca. 1 løntrin = 30 + ca. 1 trin = ca. løntrin 31 = lige under løntrin 32.

Hun ligger lige under vores minimums-niveau trin 32 (grønne søjle). Vi derfor bør overveje at indstille til yderligere løn.

SOSU ass.	Løntrin	Tillæg i 00-niveau
Grundløn	24	520,00
4 års anc.	6	
Bleatsvarlig		4000,00
	30	4720,00